

OBJETIVOS, INICIATIVAS ESTRATÉGICAS DA GESTÃO E RESULTADOS ALCANÇADOS:

Realizadas	Iniciadas	Não Iniciadas

Nº	Iniciativa Estratégica	Objetivo Estratégico	Perspectiva BSC	Fonte
1	Promover educação permanente e continuada dos empregados do Coren/RN, através de programas de capacitação.	OE 01	Aprendizado e Crescimento	Carta de compromisso da gestão - Gestão administrativa
2	Motivar os empregados para o sucesso profissional, contribuindo para que adotem uma postura adequada diante das adversidades encontradas, reduzindo a fadiga mental e frustrações	OE 01	Aprendizado e Crescimento	Oficina de Planejamento Estratégico (PEI 2019-2021)
3	Definir processos de trabalho que provoquem alto índice de assertividade e promovam mudanças.	OE 02	Processos Internos	Carta de compromisso da gestão - Gestão administrativa
4	Elaborar, monitorar e avaliar os Procedimentos Operacionais Padrão (POP).	OE 02	Processos Internos	Carta de compromisso da gestão - Gestão administrativa
5	Atualizar periodicamente e sempre que necessário, os pops objetivando a efetividade dos processos de trabalho.	OE 02	Processos Internos	Carta de Compromisso - 2 ENSINO E CAPACITAÇÃO CONTINUA
6	Promover um ambiente de trabalho favorável minimizando os conflitos nas relações interpessoais.	OE 01	Aprendizado e Crescimento	Carta de Compromisso - 2 ENSINO E CAPACITAÇÃO CONTINUA
7	Padronizar e adquirir uniformes para os empregados públicos	OE 06	Processos Internos	Carta de Compromisso - 9 – GESTÃO ADMINISTRATIVA

OBJETIVOS, INICIATIVAS ESTRATÉGICAS DA GESTÃO E RESULTADOS ALCANÇADOS:

Realizadas	Iniciadas	Não Iniciadas

8	Estabelecer calendário comemorativo, desenvolver as ações projetadas e incentivar os empregados públicos a participar e contribuir com ideias para realização dessas atividades.	OE 11	Relações Institucionais	Oficina de Planejamento Estratégico (PEI 2019-2021)
9	Revisar, atualizar e garantir o Plano de Cargos, Carreiras e Salários.	OE 01	Processos Internos	Oficina de Planejamento Estratégico (PEI 2019-2021)
10	Garantir o funcionamento da sede e subseções.	OE 09	Administração Pública	Lei n.º 5.905/73
11	Prover condições para obter uma nova sede.	OE 06	Processos Internos	Carta de Compromisso - 9 – GESTÃO ADMINISTRATIVA
12	Instituir o setor de patrimônio, almoxarifado, protocolo e arquivo do Coren-RN.	OE 06	Administração Pública	Oficina de Planejamento Estratégico (PEI 2019-2021)
13	Instituir calendário para as reuniões gerenciais.	OE 07	Processos Internos	Oficina de Planejamento Estratégico (PEI 2019-2021)
14	Promover concurso público para cargos estratégicos.	OE 06	Administração Pública	Lei n.º 5.905/73
15	Dar publicidade de seus atos, preferencialmente por meio eletrônico, e por publicação no Diário Oficial, nos casos exigidos em lei.	OE 19	Relações Institucionais	Lei n.º 12.527/11
16	Ofertar capacitação para atividade de pregoeiro.	OE 01	Aprendizado e Crescimento	Carta de Compromisso - 9 – GESTÃO ADMINISTRATIVA
17	Manter o alinhamento da gestão do Conselho Regional aos princípios da Administração Pública Federal e às instruções e provimentos do Conselho Federal.	OE 09	Administração Pública	Constituição Federal 1988
18	Capacitar os empregados do Coren-RN objetivando a excelência no atendimento aos profissionais de enfermagem.	OE 01	Aprendizado e Crescimento	Carta de Compromisso - 9 – GESTÃO ADMINISTRATIVA

OBJETIVOS, INICIATIVAS ESTRATÉGICAS DA GESTÃO E RESULTADOS ALCANÇADOS:

Realizadas	Iniciadas	Não Iniciadas

19	Promover estudos, campanhas, eventos de caráter técnico-científicos e culturais para aperfeiçoamento dos profissionais de Enfermagem.	OE 02	Aprendizado e Crescimento	Carta de Compromisso - 9 – GESTÃO ADMINISTRATIVA
20	Fortalecer o movimento em defesa da qualidade da formação dos profissionais de enfermagem.	OE 02	Relações Institucionais	Carta de Compromisso - 9 – GESTÃO ADMINISTRATIVA
21	Manter atualizado o registro das empresas com atividade fim de serviços de enfermagem na jurisdição do Conselho.	OE 04	Enfermagem/Sociedade	Resolução Cofen n.º 580/2018
22	Otimizar a entrega da carteira profissional a todos que estiverem inscritos em situação regular	OE 06	Processos Internos	Carta de Compromisso - 9 – GESTÃO ADMINISTRATIVA
23	Garantir e ampliar o modelo de fiscalização que tenha como base uma concepção de processo educativo, estímulo a valores éticos e valorização do processo de trabalho em enfermagem.	OE 17	Enfermagem/Sociedade	Carta de Compromisso - 9 – GESTÃO ADMINISTRATIVA
24	Ampliar e fortalecer a presença do conselho nas unidades de saúde e municípios	OE 12	Relações Institucionais	Oficina de Planejamento Estratégico (PEI 2019-2021)
25	Fiscalizar as atividades dos profissionais de enfermagem em estabelecimentos, onde esses a exerçam.	OE 05	Enfermagem/Sociedade	Resolução 374/2011
26	Instituir a biblioteca do Coren RN;	OE 06	Orçamentária	Oficina de Planejamento Estratégico (PEI 2019-2021)
27	Facilitar busca de informações e serviços disponibilizados no portal do Conselho Regional.	OE 19	Enfermagem/Sociedade	Oficina de Planejamento Estratégico (PEI 2019-2021)
28	Ampliar a comunicação entre o Coren-RN e os profissionais de enfermagem.	OE 12	Relações Institucionais	Carta de compromisso da gestão - Gestão administrativa

OBJETIVOS, INICIATIVAS ESTRATÉGICAS DA GESTÃO E RESULTADOS ALCANÇADOS:

Realizadas	Iniciadas	Não Iniciadas

29	Ampliar as ações de publicidade visando o reconhecimento e valorização profissional da enfermagem.	OE 12	Enfermagem/Sociedade	Oficina de Planejamento Estratégico (PEI 2019-2021)
30	Divulgar aos profissionais de enfermagem legislações pertinentes ao exercício profissional.	OE 15	Enfermagem/Sociedade	Oficina de Planejamento Estratégico (PEI 2019-2021) /Resolução 374/2011
31	Divulgar junto a sociedade a relevância da atividade profissional da enfermagem.	OE 12	Relações Institucionais	Oficina de Planejamento Estratégico (PEI 2019-2021)
32	Realizar pesquisa de satisfação dos serviços prestados pelo Coren-RN.	OE 06	Processos Internos	Oficina de Planejamento Estratégico (PEI 2019-2021)
33	Elaborar Planejamento Tático Operacional (PTO) do Coren-RN.	OE 06	Administração Pública	Oficina de Planejamento Estratégico (PEI 2019-2021)
34	Realizar prestação de contas do Coren-RN junto aos órgãos competentes.	OE 19	Administração Pública	Resolução Cofen n.º 504/2016
35	Colaborar sistematicamente no atendimento as diligências e solicitações de informações do Conselho Federal.	OE 09	Administração Pública	Lei n.º 5.905/73
36	Valorizar o processo de formação profissional estreitando as relações com as instituições formadoras e de serviços de saúde.	OE 03	Aprendizado e Crescimento	Carta de compromisso da gestão - Gestão administrativa
37	Celebrar acordos coletivos e termos de cooperação técnica com órgãos ou entidades públicas que atuam no campo da saúde ou que concorram para ela.	OE 11	Relações Institucionais	Oficina de Planejamento Estratégico (PEI 2019-2021)
38	Acompanhar e divulgar os estudos secundários e possíveis intervenções inerentes a pesquisa "Perfil da Enfermagem no Brasil".	OE 12	Enfermagem/Sociedade	Oficina de Planejamento Estratégico (PEI 2019-2021)

OBJETIVOS, INICIATIVAS ESTRATÉGICAS DA GESTÃO E RESULTADOS ALCANÇADOS:

Realizadas	Iniciadas	Não Iniciadas

39	Conceder honorarias para homenagear os profissionais da enfermagem que se destacaram ou contribuíram de forma significativa para o reconhecimento, crescimento e a melhoria da Enfermagem.	OE 13	Relações Institucionais	Resolução 482/2015
40	Atuar em conjunto com as demais entidades de enfermagem para aprovação do PL das 30 horas semanais e demais projetos de Lei de interesse da enfermagem.	OE 18	Enfermagem/Sociedade	Oficina de Planejamento Estratégico (PEI 2019-2021)
41	Apoiar e participar de audiências públicas nas Câmaras de Vereadores e Assembléias Legislativas para discutir a profissão e lutas da enfermagem.	OE 18	Enfermagem/Sociedade	Oficina de Planejamento Estratégico (PEI 2019-2021)
42	Elaborar Decisões e Pareceres Técnicos para disciplinar o exercício profissional de enfermagem no Estado do Rio Grande do Norte.	OE 05	Enfermagem/Sociedade	Oficina de Planejamento Estratégico (PEI 2019-2021) /Resolução 374/2011
43	Decidir os assuntos atinentes à ética profissional impondo ações corretivas cabíveis aos profissionais da enfermagem infratores do código de ética e dos atos normativos expedidos pelo Conselho Federal e ou Regional.	OE 17	Enfermagem/Sociedade	Resolução Cofen 564/2017
44	Otimizar o processo de arrecadação e recuperação de créditos do Conselho Regional.	OE 20	Orçamentária	Oficina de Planejamento Estratégico (PEI 2019-2021)
45	Promover campanha para reduzir taxa de inadimplência.	OE 20	Orçamentária	Levantamento de Governança e Gestão Pública do TCU: Resultados 2032
46	Promover adequações da Sede do Coren –RN.	OE 06	Processos Internos	Oficina de Planejamento Estratégico (PEI 2019-2021)
47	Instrumentalizar o Relógio de Ponto na sede e nas subseções do Coren RN.	OE 06	Processos Internos	Resolução Cofen 507/2016 e Regimento Interno do RN

OBJETIVOS, INICIATIVAS ESTRATÉGICAS DA GESTÃO E RESULTADOS ALCANÇADOS:

Realizadas	Iniciadas	Não Iniciadas

48	Implementar o PCMSO, PPRA, LTCAT e AET.	OE 06	Processos Internos	Oficina de Planejamento Estratégico (PEI 2019-2021)
49	Criar uma agenda sistemática de ações para operacionalização do Coren móvel.	OE 04	Processos Internos	Carta de compromisso da gestão - Gestão administrativa
50	Proporcionar ferramentas que visem ampliar a cobertura de fiscalização em todo estado.	OE 17	Enfermagem/Sociedade	Resolução 374/2011
51	Implementar sistema de protocolo para viabilizar o controle da tramitação de informações, documentos e processos.	OE 06	Processos Internos	Oficina de Planejamento Estratégico (PEI 2019-2021)
52	Atualizar o cadastro e arquivos dos processos administrativos e judiciais no âmbito da procuradoria jurídica.	OE 06	Processos Internos	Oficina de Planejamento Estratégico (PEI 2019-2021)
53	Otimizar o setor de dívida ativa e seus processos de trabalho.	OE 20	Orçamentária	Resolução Cofen 340/2008
54	Contribuir com as medidas necessárias para o fortalecimento/criação das comissões de ética nos estabelecimentos de saúde	OE 16	Enfermagem/Sociedade	Resolução Cofen 564/2017
55	Promover estratégias que visem a atualização do banco de dados do Coren-RN.	OE 04	Processos Internos	Oficina de Planejamento Estratégico (PEI 2019-2021) / Resolução 580/2018
56	Contratar agência de publicidade para divulgar ações do Coren-RN	OE 07	Processos Internos	Carta de Compromisso – GESTÃO ADMINISTRATIVA
57	Promover capacitação aos empregados públicos designados para atuarem como fiscais de contrato.	OE 01	Aprendizado e Crescimento	Carta de Compromisso – GESTÃO ADMINISTRATIVA
58	Implantar e acompanhar a avaliação de desempenho dos empregados	OE 08	Processos Internos	Oficina de Planejamento Estratégico (PEI 2019-2021)

OBJETIVOS, INICIATIVAS ESTRATÉGICAS DA GESTÃO E RESULTADOS ALCANÇADOS:

Realizadas	Iniciadas	Não Iniciadas

59	Criar fluxos de trabalhos	OE 06	Processos Internos	Oficina de Planejamento Estratégico (PEI 2019-2021)
60	contratar empresa para impressão do novo Código de Ética dos Profissionais de Enfermagem - CEPE e Legislações pertinentes.	OE 06	Processos Internos	Oficina de Planejamento Estratégico (PEI 2019-2021)
61	Garantir a disponibilização em meio físico do Código de Ética dos Profissionais de Enfermagem - CEPE para os profissionais de enfermagem.	OE 12	Enfermagem/Sociedade	Oficina de Planejamento Estratégico (PEI 2019-2021)
62	Garantir, até a compra e/ou construção da nova sede, um anexo para dar continuidade ao atendimento aos profissionais de enfermagem e execução das atividades dos colaboradores internos.	OE 06	Orçamentária	Carta de Compromisso – GESTÃO ADMINISTRATIVA
63	Disponibilizar treinamentos, capacitações para os conselheiros.	OE 02	Aprendizado e Crescimento	Oficina de Planejamento Estratégico (PEI 2019-2021)
64	Garantir condições para ampliar o Departamento de Fiscalização nos seus projetos	OE 06	Orçamentária	Oficina de Planejamento Estratégico (PEI 2019-2021)
65	Garantir na sede e subseções a manutenção predial adequada, bem como, acessibilidade ao público.	OE 06	Orçamentária	Oficina de Planejamento Estratégico (PEI 2019-2021)
66	contratar empresa para fornecimento de mão de obra terceirizada para garantir atividades na sede e subseções do Coren-RN.	OE 06	Processos Internos	Oficina de Planejamento Estratégico (PEI 2019-2021)
67	Promover seminário administrativo e fiscalização do Coren-RN.	OE 01	Aprendizado e Crescimento	Oficina de Planejamento Estratégico (PEI 2019-2021)
68	Promover seminários administrativos do Coren-RN.	OE 02	Aprendizado e Crescimento	Oficina de Planejamento Estratégico (PEI 2019-2021)

OBJETIVOS, INICIATIVAS ESTRATÉGICAS DA GESTÃO E RESULTADOS ALCANÇADOS:

Realizadas	Iniciadas	Não Iniciadas

69	Promover aprimoramento técnico-científico para o profissional de enfermagem	OE 02	Enfermagem/Sociedade	Oficina de Planejamento Estratégico (PEI 2019-2021)
70	Garantir manutenção preventiva e corretiva da frota dos veículos do Coren-RN.	OE 06	Orçamentária	Constituição Federal 1988 / Lei n.º 5.905/73
71	Realizar leilão dos bens inservíveis do Coren-RN.	OE 06	Processos Internos	Constituição Federal 1988
72	Renovar frota dos veículos do Coren-RN.	OE 06	Orçamentária	Oficina de Planejamento Estratégico (PEI 2019-2021)
73	Ampliar parque tecnológico do Coren-RN	OE 06	Orçamentária	Oficina de Planejamento Estratégico (PEI 2019-2021)
74	Implementar software de protocolo, acompanhamento de processo jurídico, almoxarifado e comunicação interna, entre outros	OE 06	Orçamentária	Oficina de Planejamento Estratégico (PEI 2019-2021)
75	Adquirir Access Point para ampliar a rede wi-fi para empregados e visitantes	OE 06	Orçamentária	Oficina de Planejamento Estratégico (PEI 2019-2021)
76	Adquirir antivírus para os desktop's e servidores da sede e subseções	OE 06	Orçamentária	Oficina de Planejamento Estratégico (PEI 2019-2021)
77	Participar e colaborar nas ações voluntárias na área da saúde	OE 11	Relações Institucionais	Oficina de Planejamento Estratégico (PEI 2019-2021)
78	Implantar e desenvolver as políticas de RH	OE 06	Processos Internos	Oficina de Planejamento Estratégico (PEI 2019-2021)
79	Promover eventos com cerimonial para entrega de carteiras e inscrições remidas	OE 12	Enfermagem/Sociedade	Oficina de Planejamento Estratégico (PEI 2019-2021)

OBJETIVOS, INICIATIVAS ESTRATÉGICAS DA GESTÃO E RESULTADOS ALCANÇADOS:

Realizadas	Iniciadas	Não Iniciadas

80	contratar empresas especializadas em avaliação de patrimônio e depreciação de bens móveis e imóveis	OE 06	Orçamentária	Oficina de Planejamento Estratégico (PEI 2019-2021)
81	Atender o calendário de atividades/eventos do Cofen	OE 06	Orçamentária	Oficina de Planejamento Estratégico (PEI 2019-2021)
82	Atender as demandas do acordo coletivo	OE 06	Orçamentária	Acordo Coletivo de Trabalho
83	Garantir material de expediente para manutenção das rotinas administrativas do Coren-RN	OE 06	Orçamentária	Oficina de Planejamento Estratégico (PEI 2019-2021)
84	Adquirir central de PABX	OE 06	Orçamentária	Oficina de Planejamento Estratégico (PEI 2019-2021)
85	Incentivar e participar de campanhas na área de saúde	OE 02	Aprendizado e Crescimento	Carta de Compromisso – GESTÃO ADMINISTRATIVA
86	Implantar e Implementar o e-Social	OE 06	Processos Internos	Oficina de Planejamento Estratégico (PEI 2019-2021)
87	Realizar adaptação do sistema de folha de pagamento para atender o e-Social	OE 06	Processos Internos	Oficina de Planejamento Estratégico (PEI 2019-2021)
88	Restruturação do atendimento, negociação e cobrança	OE 06	Processos Internos	Oficina de Planejamento Estratégico (PEI 2019-2021)
89	Otimizar prazo para finalização do processo inscricional	OE 06	Processos Internos	Oficina de Planejamento Estratégico (PEI 2019-2021)
90	Melhorar o acolhimento aos profissionais	OE 06	Processos Internos	Oficina de Planejamento Estratégico (PEI 2019-2021)

OBJETIVOS, INICIATIVAS ESTRATÉGICAS DA GESTÃO E RESULTADOS ALCANÇADOS:

Realizadas	Iniciadas	Não Iniciadas

91	Participar de fóruns sociais relativos à Enfermagem	OE 10	Enfermagem/Sociedade	Oficina de Planejamento Estratégico (PEI 2019-2021)
92	Articular e apoiar iniciativas para melhorias de políticas públicas em saúde	OE 14	Enfermagem/Sociedade	Oficina de Planejamento Estratégico (PEI 2019-2021)
93	Criar Câmara Técnica do Coren-RN	OE 17	Enfermagem/Sociedade	Oficina de Planejamento Estratégico (PEI 2019-2021)
94	Adquirir Seguro para a Frota de Carros do Coren-RN	OE 06	Orçamentária	Oficina de Planejamento Estratégico (PEI 2019-2021)
95	Adquirir mobiliário para a nova sede do Coren-RN	OE 06	Orçamentária	Oficina de Planejamento Estratégico (PEI 2019-2021)

Tabela 1 – Iniciativas Estratégicas do Coren – RN.

Fonte: Equipe de elaboração do Coren-RN a partir dos dados levantados na Oficina de Planejamento Estratégico Institucional.

